

ビジネス

設立年数 ※1

1976年の創業以来、多くのお客様に支えられ成長を続け、2007年2月にJASDAQに上場いたしました。2016年2月に東証二部、同年9月に東証一部に市場変更し、現在は東証プライム市場に上場しています。

48 年

従業員数 ※2

DXによるビジネス変革が求められるビジネス環境を背景に、お客様から数多くのご相談をいただいております。積極的に採用活動を行っております。



638 名

拠点数 ※3



国内 5 拠点 海外 4 拠点

パートナー企業数 ※4



国内 147 社 海外 6 社

売上高 ※4

128 億円

営業利益 ※4

12 億円

株主関連情報

ROE ※4

13.6 %

自己資本比率 ※4

70.2 %

株主還元 ※5

持続的成長と企業価値向上のための積極的な戦略投資を図るとともに、「連続増配」「配当性向 40%以上」を基本方針とし、年2回の配当を実施しております。

14 期連続増配

技術力

研究開発費 ※4

「AI研究所」や「アドソル日進サンノゼR&Dセンタ」での研究開発に力を入れて、国内外の大学・研究機関との共同研究に取り組んでいます。「DX」「AI」「IoT」「セキュリティ」などの最先端技術を活用した、革新的なキーテクノロジーを創造し、持続可能で豊かな社会の発展に貢献します。

1.5 億円

資格取得数 ※4

「技術力の見える化」を推進し、資格取得支援制度、表彰制度を設けるなど、社員の技術習得に熱心な風土を醸成しています。



社員1人あたり 5.2 資格取得

PMP資格取得人数 ※4

エンジニアの4人に1人が、プロジェクト・マネジメントスキルを評価する国際標準資格であるPMP資格を保有しており、取得率は業界トップクラスを誇っています。

4 人に 1 人

産学連携 ※3



5 大学

特許数 ※3

「技術力の見える化」として独自技術の特許化を推進しています。

23 件

社員

男女比率 ※4

新卒採用においては、女性採用比率25%以上を目標に女性の採用を積極的に推進しています。また、多様なライフスタイルを持った社員が、働き甲斐をもって仕事に取り組むことができるよう、柔軟な働き方を支える人事制度を整備しています。

女性 18% 男性 82%

平均年齢 ※4

毎年安定的に新卒採用を実施し人員増強に努めるとともに、定年後の継続雇用制度・経験者採用を強化し、幅広い人材の確保に取り組んでいます。ベテラン・中堅・若手が、それぞれの強みを活かし年齢を問わず活躍できる環境づくりを推進しています。

38.8 歳

有給取得率 ※4

62.3 %

育休復帰率 ※4

100 %