

## ガバナンス Governance

コーポレート・ガバナンス報告書(2023年6月29日)

[https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir\\_material3/47520/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/47520/00.pdf)

コーポレートガバナンス・コードに関する取組みについて(2023年6月29日)

[https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir\\_material3/54963/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/54963/00.pdf)

## 取締役会・監査役会

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役	合計	人	7	7	7	7	8
	うち、女性	人	1	1	1	1	1
	うち、外国人	人	0	0	0	0	0
業務執行取締役		人	4	4	4	4	4
非業務執行取締役		人	0	0	0	0	0
社外取締役(うち、独立役員)		人	3(3)	3(3)	3(3)	3(3)	4(4)
監査役	合計	人	3	3	3	3	3
	うち、女性	人	0	0	0	0	0
	うち、外国人	人	0	0	0	0	0
社外監査役(うち、独立役員)		人	2(1)	2(1)	2(1)	2(1)	2(2)
取締役会議長		役職	取締役社長	取締役社長	取締役社長	取締役会長	取締役会長
取締役会開催回数		回	17	17	17	17	18
取締役会出席率		%	97	98.8	99.4	99.4	100
取締役の任期		年	1	1	1	1	1
平均在任期間		年	4.9	5.2	5.9	6.9	6.8

## 役員報酬

役員報酬の決定方針

→有価証券報告書に記載

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/yuho.pdf/S100R4JX/00.pdf>

取締役および監査役の報酬等の総額(2022年度)

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (人)
		固定報酬	業績連動報酬	ストックオプション	
取締役(社外取締役を除く)	220	133	70	17	5
監査役(社外監査役を除く)	12	12	-	-	2
社外役員	18	18	-	-	7

## コンプライアンス

コンプライアンス通報件数

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
総数	件	0	0	0	0	0

主なコンプライアンス関連研修(2022年度)

研修名	受講者数(人)	割合(%)
内部統制について/インサイダー取引/反社会的勢力への対応/労働者派遣法/下請法/セクシャルハラスメント/パワーハラスメント/マタニティ・パタニティハラスメント/ISO14001環境/マイナンバー	621	100

## ガバナンス Governance

### サプライチェーン

サプライヤー概要		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
パートナー企業数(海外)	社	4	2	3	4	6
パートナー企業数(国内)	社	161	145	139	136	141

外部委託金額		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
総額	百万円	5,889	6,357	6,403	5,396	5,712
うち、海外	百万円	95	84	263	208	123

※2018、2019年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル日進から直接海外発注した値。

※2020、2021年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル・アジアから直接海外発注した値。

### 品質マネジメント

品質基本方針 <https://www.adniss.jp/esg/quality.html>

### 情報セキュリティマネジメント

情報セキュリティ方針 <https://www.adniss.jp/esg/isms.html>

情報セキュリティ教育(2022年度)

	研修名	受講者数(人)
全社員向け	ISMSセキュリティ教育	621
パートナー企業向け(※)	ISMSセキュリティ教育	857

※準委任契約もしくは派遣契約を結び、当社業務に従事しているパートナーが対象

### イノベーションマネジメント

研究開発方針 →有価証券報告書に記載 [https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/yuho\\_pdf/S100R4JX/00.pdf](https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/yuho_pdf/S100R4JX/00.pdf)

研究開発費

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
総額	百万円	162	169	206	149	156
売上高比率	%	1.3	1.3	1.5	1.2	1.2

## 環境 Environment

## 気候変動

## 環境マネジメント

基本方針 環境方針 <https://www.adniss.jp/esg/environment.html>ISO14001 マネジメント体制 <https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html>アクションプラン <https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html>

取得事業所数

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
件	3	3	5	4	4

## 内部環境監査(2022年度)

実査期間	2022/9/7~2022/10/12		
対象組織・会社	東京地域(本社)、仙台開発センタ、関西地域(関西支社)、九州地域(九州支社)、環境管理責任者・事務局		
監査結果	実査	重大	0
		軽微	0
		改善の余地	12
		Good Point	4

## 法規制などの遵守(2022年度の主な法規制と対象項目・該当数)

主な法規制	対象項目	該当数
省エネ法	原油換算3,000kl/年以上の事業所	該当なし
	原油換算1,500kl/年以上の事業所	
大気汚染防止法	煤煙発生施設の設置事業所	
水質汚濁防止法	貯油施設など	
下水道法	排水50m <sup>3</sup> /日以上事業所	

## 環境教育(2022年度)

研修名	受講者数(人)
環境マネジメント(EMS)教育	621

## CO2排出量

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
電力使用におけるCO2排出量	Kg/m <sup>3</sup>	141.1	149.8	119.1	126.5	117.0
一般ゴミ排出におけるCO2排出量	Kg	387.5	460.4	336.2	327.2	294.3

## 資源と廃棄物

## オフィス廃棄物量(全社)

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
産業廃棄物	t	0.35	1.00	4.93	10.34	0.98

※当社では、事業を通じた有害廃棄物の排出はありません。

※2020年度、2021年度は前年に比べ廃棄物量が増加しておりますが、関西支社でオフィスリニューアルを実施(2020年度は小規模工事、2021年度は大規模リニューアル工事)したことによる、一時的な増加であります。

## 社会 Society

## 社員

## 基本データ

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
従業員数	全体	人	522	547	571	589	599
	男性	人	458	472	484	491	491
	女性	人	64	75	87	98	108
管理職者数	全体	人	71	76	79	88	94
	男性	人(%)	69(97.2)	73(96.1)	74(93.7)	82(93.2)	86(91.5)
	女性	人(%)	2(2.8)	3(3.9)	5(6.3)	6(6.8)	8(8.5)
平均年齢	全体	歳	39.7	39.5	39.8	39.0	38.8
	男性	歳	40.4	40.2	40.6	40.0	40.0
	女性	歳	34.9	36.0	35.4	33.9	33.5
平均勤続年数	全体	年	12.4	12.4	11.6	11.8	11.9
	男性	年	12.8	12.9	12.2	12.5	12.8
	女性	年	9.6	9.4	8.0	8.1	7.9
離職者数	全体	人(%)	23(4.6)	23(4.3)	27(4.9)	38(6.5)	47(7.8)
	男性	人	17	22	23	33	41
	女性	人	6	1	4	5	6
新規管理職登用者数	全体	人	14	9	10	5	16
	男性	人	14	8	8	5	14
	女性	人	0	1	2	0	2

## 年代別従業員数(2022年度)

		全数	男性	女性
60歳以上	人	43	41	2
50-59		77	69	8
40-49		145	127	18
30-39		125	104	21
~30歳未満		209	150	59

## 役職別管理職者数(2022年度)

		全数	男性	女性
部長以上	人	27	24	3
マネージャー以上		97	89	8

## ダイバーシティ指標(2022年度)

全従業員のうち、女性の割合	%	18.0
管理職に占める女性の割合		8.4
初級管理職に占める女性の割合		10.5
取締役役に占める女性の割合		12.5

## KPI

テーマ	指標	実績 (2020~2022年度平均)	目標
人材の多様性確保	女性 新卒採用比率	25.9%	25%以上
	外国籍 新卒採用比率	0.7人/年	数人/年
	経験者 採用人数	5.6人/年	15人/年

## 社会 Society

## 社員

## 採用

			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
新卒採用者数	全体	人	40	47	50	54	34
	男性	人	33	35	37	38	27
	女性	人	7	12	13	16	7
経験者採用数(正社員)	全体	人	11	7	5	1	2
	男性	人	7	3	2	1	2
	女性	人	4	2	3	0	0
障がい者雇用数(6/1時点)	人	人	9	9	10	10	11
	割合	%	1.6	1.5	1.6	1.6	1.7
再雇用制度の利用者数	全体(割合)	人(%)	16(3.1)	19(3.5)	26(4.6)	25(4.2)	29(4.8)
	新規採用	人	5	6	7	3	7
	継続採用	人	11	13	19	22	22

## 給与

		修士了	学士卒
新卒初任給(2023年度実績)	円	252,000	245,000

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
従業員年間平均給与	万円	587	572	561	550	561

## 女性活躍推進における目標

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

## 育児制度・介護制度

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

## 育児・介護制度利用者数

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休職	全体	人	6	3	6	12	15
	男性	人	0	0	1	4	10
	女性	人	6	3	5	8	5
育児のための短時間勤務	全体	人	9	11	12	10	10
	男性	人	0	0	1	0	1
	女性	人	9	11	11	10	9
介護休職	全体	人	0	0	0	0	0
	男性	人	0	0	0	0	0
	女性	人	0	0	0	0	0
介護のための短時間勤務	全体	人	0	0	0	0	0
	男性	人	0	0	0	0	0
	女性	人	0	0	0	0	0

## 社会 Society

### 社員

#### 育児・介護休職からの復職率・定着率

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
育児休職	復帰率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	定着率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
介護休職	復帰率	%	-	-	-	-	-
	定着率	%	-	-	-	-	-

#### 多様な働き方に向けた環境づくり

<https://www.adniss.jp/esg/work-style.html>

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
平均有給休暇取得日数	日/人		11.5	11.3	10.3	11.2	12.1
平均有給休暇取得率	%		54.6	56.5	52.6	57.5	62.3
テレワーク利用者数	人		2	2	396	490	512
テレワーク利用割合	%		0.4	0.4	69.4	83.2	85.5
業務災害件数	件		1	0	0	0	0

#### ライフプラン研修(2022年度)

	研修内容	対象年齢	受講者数(人)
ライフプランセミナー	再雇用制度、退職金制度、その他公的年金制度等の生活設計に関する情報提供	55歳以上	12

#### 人材開発

<https://www.adniss.jp/esg/human-resources.html>

#### 研修ごとの参加者数及び費用(2022年度)

	受講者数 (人)	一人当たり年間学習時間 (時間)	一人当たり費用 (千円)
新入社員研修	54	427.5	473
階層別研修 (ヒューマン研修、ビジネススキル研修、マネジメント研修 等)	285	7.3	25.9
その他研修 (PMP取得研修、営業研修 等)	65	15.6	34.5

#### 社会貢献活動

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
寄付金総額	百万円	0.9	0.9	8.3	1.8	0.8