

ガバナンス Governance

コーポレート・ガバナンス報告書(2022年6月29日)

https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/47520/00.pdf

コーポレートガバナンス・コードに関する取組みについて(2022年6月29日)

https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/54963/00.pdf

取締役会・監査役会

| | | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|----------------|--------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 取締役 | 合計 | 人 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| | うち、女性 | 人 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | うち、外国人 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 業務執行取締役 | | 人 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 非業務執行取締役 | | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 社外取締役(うち、独立役員) | | 人 | 2(2) | 3(3) | 3(3) | 3(3) | 3(3) |
| 監査役 | 合計 | 人 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | うち、女性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | うち、外国人 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 社外監査役(うち、独立役員) | | 人 | 2(1) | 2(1) | 2(1) | 2(1) | 2(1) |
| 取締役会議長 | | 役職 | 取締役社長 | 取締役社長 | 取締役社長 | 取締役社長 | 取締役会長 |
| 取締役会開催回数 | | 回 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| 取締役会出席率 | | % | 99.5 | 97 | 98.8 | 99.4 | 99.4 |
| 取締役の任期 | | 年 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 平均在任期間 | | 年 | 6.3 | 4.9 | 5.2 | 5.9 | 6.9 |

役員報酬

役員報酬の決定方針

→有価証券報告書に記載

取締役および監査役の報酬等の総額(2021年度)

| 役員区分 | 報酬等の総額 (百万円) | 報酬等の種類別の総額(百万円) | | | 対象となる 役員の員数 (人) |
|---------------|-----------------|-----------------|--------|-----------|-----------------------|
| | | 固定報酬 | 業績連動報酬 | ストックオプション | |
| 取締役(社外取締役を除く) | 164 | 144 | - | 20 | 4 |
| 監査役(社外監査役を除く) | 10 | 10 | - | - | 1 |
| 社外役員 | 18 | 18 | - | - | 5 |

コンプライアンス

コンプライアンス通報件数

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 総数 | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

主なコンプライアンス関連研修(2021年度)

| 研修名 | 受講者数(人) | 割合(%) |
|---|---------|-------|
| 内部統制について/インサイダー取引/反社会的勢力への対応/労働者派遣法/下請法/セクシャルハラスメント/パワーハラスメント/マタニティ・パタニティハラスメント/ISO14001環境/マイナンバー | 598 | 100 |

ガバナンス Governance

サプライチェーン

サプライヤー概要

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|--------------|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| パートナー企業数(海外) | 社 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 |
| パートナー企業数(国内) | 社 | 141 | 161 | 145 | 139 | 136 |

外部委託金額

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 総額 | 百万円 | 4,919 | 5,889 | 6,357 | 6,403 | 5,396 |
| うち、海外 | 百万円 | 66 | 95 | 84 | 263 | 208 |

※2017-2019年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル日進から直接海外発注した値。

※2020、2021年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル・アジアから直接海外発注した値。

品質マネジメント

品質基本方針

<https://www.adniss.jp/esg/quality.html>

情報セキュリティマネジメント

情報セキュリティ方針

<https://www.adniss.jp/esg/isms.html>

情報セキュリティ教育(2021年度)

| | 研修名 | 受講者数(人) |
|--------------|--------------|---------|
| 全社員向け | ISMSセキュリティ教育 | 598 |
| パートナー企業向け(※) | ISMSセキュリティ教育 | 857 |

※準委任契約もしくは派遣契約を結び、当社業務に従事しているパートナーが対象

イノベーションマネジメント

研究開発方針

→有価証券報告書に記載

研究開発費

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 総額 | 百万円 | 155 | 162 | 169 | 206 | 149 |
| 売上高比率 | % | 1.4 | 1.3 | 1.3 | 1.5 | 1.2 |

環境 Environment

気候変動

環境マネジメント

| | | |
|----------|----------|---|
| 基本方針 | 環境方針 | https://www.adniss.jp/esg/environment.html |
| ISO14001 | マネジメント体制 | https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html |
| | アクションプラン | https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html |
| | 取得事業所数 | |

| | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 件 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 |

内部環境監査(2021年度)

| | | | |
|---------|--|------------|----|
| 実査期間 | 2021/9/21~2021/10/22 | | |
| 対象組織・会社 | 東京地域(本社)、仙台開発センタ、関西地域(関西支社)、九州地域(九州支社)、環境管理責任者・事務局 | | |
| 監査結果 | 実査 | 重大 | 0 |
| | | 軽微 | 0 |
| | | 改善の余地 | 10 |
| | | Good Point | 6 |

法規制などの遵守(2021年度の主な法規制と対象項目・該当数)

| 主な法規制 | 対象項目 | 該当数 |
|---------|--------------------------------|------|
| 省エネ法 | 原油換算3,000kl/年以上の事業所 | 該当なし |
| | 原油換算1,500kl/年以上の事業所 | |
| 大気汚染防止法 | 煤煙発生施設の設置事業所 | |
| 水質汚濁防止法 | 貯油施設など | |
| 下水道法 | 排水50m ³ /日以上 of 事業所 | |

環境教育(2021年度)

| 研修名 | 受講者数(人) |
|-----------------|---------|
| 環境マネジメント(EMS)教育 | 597 |

CO2排出量 ※(2022年12月12日)最新の換算式に基づき、CO2排出量データを修正しました。

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 電力使用におけるCO2排出量 | Kg/m ³ | 147.8 | 141.1 | 149.8 | 119.1 | 126.5 |
| 一般ゴミ排出におけるCO2排出量 | Kg | 468.9 | 387.5 | 460.4 | 336.2 | 327.2 |

資源と廃棄物

オフィス廃棄物量(全社)

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-------|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 産業廃棄物 | t | 0.14 | 0.35 | 1 | 4.93 | 10.34 |

※当社では、事業を通じた有害廃棄物の排出はありません。

※2020年度、2021年度は前年に比べ廃棄物量が増加しておりますが、関西支社でオフィスリニューアルを実施(2020年度は小規模工事、2021年度は大規模リニューアル工事)したことによる、一時的な増加であります。

社会 Society

社員

基本データ

| | | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-----------|----|------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 従業員数 | 全体 | 人 | 498 | 522 | 547 | 571 | 589 |
| | 男性 | 人 | 438 | 458 | 472 | 484 | 491 |
| | 女性 | 人 | 60 | 64 | 75 | 87 | 98 |
| 管理職者数 | 全体 | 人 | 61 | 71 | 76 | 79 | 88 |
| | 男性 | 人(%) | 59(96.7) | 69(97.2) | 73(96.1) | 74(93.7) | 82(93.2) |
| | 女性 | 人(%) | 2(3.3) | 2(2.8) | 3(3.9) | 5(6.3) | 6(6.8) |
| 平均年齢 | 全体 | 歳 | 39.4 | 39.7 | 39.5 | 39.8 | 39 |
| | 男性 | 歳 | 40 | 40.4 | 40.2 | 40.6 | 40 |
| | 女性 | 歳 | 35 | 34.9 | 36 | 35.4 | 33.9 |
| 平均勤続年数 | 全体 | 年 | 12.8 | 12.4 | 12.4 | 11.6 | 11.8 |
| | 男性 | 年 | 13.1 | 12.8 | 12.9 | 12.2 | 12.5 |
| | 女性 | 年 | 10 | 9.6 | 9.4 | 8 | 8.1 |
| 離職者数 | 全体 | 人(%) | 30(5.9) | 23(4.6) | 23(4.3) | 27(4.9) | 38(6.5) |
| | 男性 | 人 | 26 | 17 | 22 | 23 | 33 |
| | 女性 | 人 | 4 | 6 | 1 | 4 | 5 |
| 新規管理職登用者数 | 全体 | 人 | 7 | 14 | 9 | 10 | 5 |
| | 男性 | 人 | 7 | 14 | 8 | 8 | 5 |
| | 女性 | 人 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 |

年代別従業員数(2021年度)

| | | 全数 | 男性 | 女性 |
|--------|---|-----|-----|----|
| 60歳以上 | 人 | 39 | 37 | 2 |
| 50-59 | | 83 | 77 | 6 |
| 40-49 | | 139 | 120 | 19 |
| 30-39 | | 136 | 109 | 27 |
| ~30歳未満 | | 192 | 148 | 44 |

役職別管理職者数(2021年度)

| | | 全数 | 男性 | 女性 |
|----------|---|----|----|----|
| 部長以上 | 人 | 28 | 26 | 2 |
| マネージャー以上 | | 88 | 82 | 6 |

ダイバーシティ指標(2021年度)

| | | |
|----------------|---|------|
| 全従業員のうち、女性の割合 | % | 16.6 |
| 管理職に占める女性の割合 | | 6.8 |
| 初級管理職に占める女性の割合 | | 9.4 |
| 取締役に占める女性の割合 | | 10 |

社会 Society

社員

採用

| | | | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|----------------|--------|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 新卒採用者数 | 全体 | 人 | 30 | 40 | 47 | 50 | 54 |
| | 男性 | 人 | 24 | 33 | 35 | 37 | 38 |
| | 女性 | 人 | 6 | 7 | 12 | 13 | 16 |
| 経験者採用数(正社員) | 全体 | 人 | 15 | 11 | 7 | 3 | 0 |
| | 男性 | 人 | 12 | 7 | 3 | 2 | 0 |
| | 女性 | 人 | 3 | 4 | 2 | 1 | 0 |
| 障がい者雇用数(6/1時点) | 人 | 人 | 7 | 9 | 9 | 10 | 10 |
| | 割合 | % | 1.3 | 1.6 | 1.5 | 1.6 | 1.6 |
| 再雇用制度の利用者数 | 全体(割合) | 人(%) | 11(2.2) | 16(3.1) | 19(3.5) | 26(4.6) | 25(4.2) |
| | 新規採用 | 人 | 3 | 5 | 6 | 7 | 3 |
| | 継続採用 | 人 | 8 | 11 | 13 | 19 | 22 |

給与

| | | 修士了 | 学士卒 |
|-----------------|---|---------|---------|
| 新卒初任給(2022年度実績) | 円 | 246,610 | 227,610 |

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 従業員年間平均給与 | 万円 | 581 | 587 | 572 | 561 | 550 |

女性活躍推進における目標

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

育児制度・介護制度

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

育児・介護制度利用者数

| | | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-------------|----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 育児休職 | 全体 | 人 | 5 | 6 | 3 | 6 | 12 |
| | 男性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| | 女性 | 人 | 5 | 6 | 3 | 5 | 8 |
| 育児のための短時間勤務 | 全体 | 人 | 5 | 9 | 11 | 12 | 10 |
| | 男性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 女性 | 人 | 5 | 9 | 11 | 11 | 10 |
| 介護休職 | 全体 | 人 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 男性 | 人 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 介護のための短時間勤務 | 全体 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 男性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

社会 Society

社員

育児・介護休職からの復職率・定着率

| | | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|------|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 育児休職 | 復帰率 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 定着率 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 介護休職 | 復帰率 | % | 100 | — | — | — | — |
| | 定着率 | % | 100 | — | — | — | — |

多様な働き方に向けた環境づくり

<https://www.adniss.jp/esg/work-style.html>

| | | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|------------|-----|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| 平均有給休暇取得日数 | 日/人 | | 11.6 | 11.5 | 11.3 | 10.3 | 11.2 |
| 平均有給休暇取得率 | % | | 54.6 | 54.6 | 56.5 | 52.6 | 57.5 |
| テレワーク利用者数 | 人 | | 0 | 2 | 2 | 396 | 490 |
| テレワーク利用割合 | % | | 0.0 | 0.4 | 0.4 | 69.4 | 83.2 |
| 業務災害件数 | 件 | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

ライフプラン研修(2021年度)

| | 研修内容 | 対象年齢 | 受講者数(人) |
|------------|-------------------------------------|-------|---------|
| ライフプランセミナー | 再雇用制度、退職金制度、その他公的年金制度等の生活設計に関する情報提供 | 55歳以上 | 15 |

人材開発

<https://www.adniss.jp/esg/human-resources.html>

研修ごとの参加者数及び費用(2021年度)

| | 受講者数 (人) | 一人当たり年間学習時間 (時間) | 一人当たり費用 (千円) |
|---|-------------|---------------------|-----------------|
| 新入社員研修 | 50 | 456 | 612 |
| 階層別研修 (ヒューマン研修、ビジネススキル研修、マネジメント研修 等) | 264 | 13.2 | 28 |
| その他研修 (PMP取得研修、営業研修 等) | 66 | 12.2 | 29 |

社会貢献活動

| | | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 |
|-------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 寄付金総額 | 百万円 | 1.9 | 0.9 | 0.9 | 8.3 | 1.8 |