

ガバナンス Governance

コーポレート・ガバナンス報告書(2022年6月29日)

https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/47520/00.pdf

コーポレートガバナンス・コードに関する取組みについて(2022年6月29日)

https://ssl4.eir-parts.net/doc/3837/ir_material3/54963/00.pdf

取締役会・監査役会

			2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
取締役	合計	人	7	7	7	7	7
	うち、女性	人	1	1	1	1	1
	うち、外国人	人	0	0	0	0	0
業務執行取締役		人	4	4	4	4	4
非業務執行取締役		人	0	0	0	0	0
社外取締役(うち、独立役員)		人	2(2)	3(3)	3(3)	3(3)	3(3)
監査役	合計	人	3	3	3	3	3
	うち、女性	人	0	0	0	0	0
	うち、外国人	人	0	0	0	0	0
社外監査役(うち、独立役員)		人	2(1)	2(1)	2(1)	2(1)	2(1)
取締役会議長		役職	取締役社長	取締役社長	取締役社長	取締役社長	取締役会長
取締役会開催回数		回	17	17	17	17	17
取締役会出席率		%	99.5	97	98.8	99.4	99.4
取締役の任期		年	1	1	1	1	1
平均在任期間		年	6.3	4.9	5.2	5.9	6.9

役員報酬

役員報酬の決定方針

→有価証券報告書に記載

取締役および監査役の報酬等の総額(2021年度)

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)			対象となる 役員の員数 (人)
		固定報酬	業績連動報酬	ストックオプション	
取締役(社外取締役を除く)	164	144	-	20	4
監査役(社外監査役を除く)	10	10	-	-	1
社外役員	18	18	-	-	5

コンプライアンス

コンプライアンス通報件数

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
総数	件	0	0	0	0	0

主なコンプライアンス関連研修(2021年度)

研修名	受講者数(人)	割合(%)
内部統制について/インサイダー取引/反社会的勢力への対応/労働者派遣法/下請法/セクシャルハラスメント/パワーハラスメント/マタニティ・パタニティハラスメント/ISO14001環境/マイナンバー	598	100

ガバナンス Governance

サプライチェーン

サプライヤー概要

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
パートナー企業数(海外)	社	3	4	2	3	4
パートナー企業数(国内)	社	141	161	145	139	136

外部委託金額

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
総額	百万円	4,919	5,889	6,357	6,403	5,396
うち、海外	百万円	66	95	84	263	208

※2017-2019年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル日進から直接海外発注した値。

※2020、2021年度のパートナー企業数(海外)及び外部委託金額(海外)はアドソル・アジアから直接海外発注した値。

品質マネジメント

品質基本方針

<https://www.adniss.jp/esg/quality.html>

情報セキュリティマネジメント

情報セキュリティ方針

<https://www.adniss.jp/esg/isms.html>

情報セキュリティ教育(2021年度)

	研修名	受講者数(人)
全社員向け	ISMSセキュリティ教育	598
パートナー企業向け(※)	ISMSセキュリティ教育	857

※準委任契約もしくは派遣契約を結び、当社業務に従事しているパートナーが対象

イノベーションマネジメント

研究開発方針

→有価証券報告書に記載

研究開発費

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
総額	百万円	155	162	169	206	149
売上高比率	%	1.4	1.3	1.3	1.5	1.2

環境 Environment

気候変動

環境マネジメント

基本方針 環境方針 <https://www.adniss.jp/esg/environment.html>

ISO14001 マネジメント体制 <https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html>

アクションプラン <https://www.adniss.jp/esg/iso14001.html>

取得事業所数

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
件	3	3	3	5	4

内部環境監査(2021年度)

実査期間	2021/9/21~2021/10/22		
対象組織・会社	東京地域(本社)、仙台開発センタ、関西地域(関西支社)、九州地域(九州支社)、環境管理責任者・事務局		
監査結果	実査	重大	0
		軽微	0
		改善の余地	10
		Good Point	6

法規制などの遵守(2021年度の主な法規制と対象項目・該当数)

主な法規制	対象項目	該当数
省エネ法	原油換算3,000kl/年以上の事業所	該当なし
	原油換算1,500kl/年以上の事業所	
大気汚染防止法	煤煙発生施設の設置事業所	
水質汚濁防止法	貯油施設など	
下水道法	排水50m ³ /日以上 of 事業所	

環境教育(2021年度)

研修名	受講者数(人)
環境マネジメント(EMS)教育	597

CO2排出量

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
電力使用におけるCO2排出量	Kg/m ³	168.8	172.7	203.4	188.7	183.8
一般ゴミ排出におけるCO2排出量	Kg	468.9	387.5	460.4	336.2	327.2

資源と廃棄物

オフィス廃棄物量(全社)

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
産業廃棄物	t	0.14	0.35	1	4.93	10.34

社会 Society

社員

基本データ

			2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
従業員数	全体	人	498	522	547	571	589
	男性	人	438	458	472	484	491
	女性	人	60	64	75	87	98
管理職者数	全体	人	61	71	76	79	88
	男性	人(%)	59(96.7)	69(97.2)	73(96.1)	74(93.7)	82(93.2)
	女性	人(%)	2(3.3)	2(2.8)	3(3.9)	5(6.3)	6(6.8)
平均年齢	全体	歳	39.4	39.7	39.5	39.8	39
	男性	歳	40	40.4	40.2	40.6	40
	女性	歳	35	34.9	36	35.4	33.9
平均勤続年数	全体	年	12.8	12.4	12.4	11.6	11.8
	男性	年	13.1	12.8	12.9	12.2	12.5
	女性	年	10	9.6	9.4	8	8.1
離職者数	全体	人(%)	30(5.9)	23(4.6)	23(4.3)	27(4.9)	38(6.5)
	男性	人	26	17	22	23	33
	女性	人	4	6	1	4	5
新規管理職登用者数	全体	人	7	14	9	10	5
	男性	人	7	14	8	8	5
	女性	人	0	0	1	2	0

年代別従業員数(2021年度)

		全数	男性	女性
60歳以上	人	39	37	2
50-59		83	77	6
40-49		139	120	19
30-39		136	109	27
~30歳未満		192	148	44

役職別管理職者数(2021年度)

		全数	男性	女性
部長以上	人	28	26	2
マネージャー以上		88	82	6

ダイバーシティ指標(2021年度)

全従業員のうち、女性の割合	%	16.6
管理職に占める女性の割合		6.8
初級管理職に占める女性の割合		9.4
取締役に占める女性の割合		10

社会 Society

社員

採用

			2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
新卒採用者数	全体	人	30	40	47	50	54
	男性	人	24	33	35	37	38
	女性	人	6	7	12	13	16
経験者採用数(正社員)	全体	人	15	11	7	3	0
	男性	人	12	7	3	2	0
	女性	人	3	4	2	1	0
障がい者雇用数(6/1時点)	人	人	7	9	9	10	10
	割合	%	1.3	1.6	1.5	1.6	1.6
再雇用制度の利用者数	全体(割合)	人(%)	11(2.2)	16(3.1)	19(3.5)	26(4.6)	25(4.2)
	新規採用	人	3	5	6	7	3
	継続採用	人	8	11	13	19	22

給与

		修士了	学士卒
新卒初任給(2022年度実績)	円	246,610	227,610

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
従業員年間平均給与	万円	581	587	572	561	550

女性活躍推進における目標

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

育児制度・介護制度

<https://www.adniss.jp/esg/diversity.html>

育児・介護制度利用者数

			2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休職	全体	人	5	6	3	6	12
	男性	人	0	0	0	1	4
	女性	人	5	6	3	5	8
育児のための短時間勤務	全体	人	5	9	11	12	10
	男性	人	0	0	0	1	0
	女性	人	5	9	11	11	10
介護休職	全体	人	1	0	0	0	0
	男性	人	1	0	0	0	0
	女性	人	0	0	0	0	0
介護のための短時間勤務	全体	人	0	0	0	0	0
	男性	人	0	0	0	0	0
	女性	人	0	0	0	0	0

社会 Society

社員

育児・介護休職からの復職率・定着率

			2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休職	復帰率	%	100	100	100	100	100
	定着率	%	100	100	100	100	100
介護休職	復帰率	%	100	—	—	—	—
	定着率	%	100	—	—	—	—

多様な働き方に向けた環境づくり

<https://www.adniss.jp/esg/work-style.html>

			2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
平均有給休暇取得日数	日/人		11.6	11.5	11.3	10.3	11.2
平均有給休暇取得率	%		54.6	54.6	56.5	52.6	57.5
テレワーク利用者数	人		0	2	2	396	490
テレワーク利用割合	%		0.0	0.4	0.4	69.4	83.2
業務災害件数	件		1	1	0	0	0

ライフプラン研修(2021年度)

	研修内容	対象年齢	受講者数(人)
ライフプランセミナー	再雇用制度、退職金制度、その他公的年金制度等の生活設計に関する情報提供	55歳以上	15

人材開発

<https://www.adniss.jp/esg/human-resources.html>

研修ごとの参加者数及び費用(2021年度)

	受講者数 (人)	一人当たり年間学習時間 (時間)	一人当たり費用 (千円)
新入社員研修	50	456	612
階層別研修 (ヒューマン研修、ビジネススキル研修、マネジメント研修 等)	264	13.2	28
その他研修 (PMP取得研修、営業研修 等)	66	12.2	29

社会貢献活動

		2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
寄付金総額	百万円	1.9	0.9	0.9	8.3	1.8